

PLAN TALENTO HUMANO



www.apasiona-t.co

OUTPLACEMENT:

Esta pandemia va a traer una caída de empleo sustancial, a las personas que estén en búsqueda de empleo no les va a valer con tener una hoja de vida muy buena, sino que su presencia digital va a tener que ser robusta, es ahí donde realmente podemos marcar una diferencia.

En nuestro proceso de outplacement mosbrinda orientación a las personas que se encuentran en transición laboral o en búsqueda de un nuevo desafío, potencializando y fomentando el desarrollo de competencias, mediante las siguientes fases:

1- ANÁLISIS DE PERFIL, ACTITUDES Y MOTIVACIONES

Revisión de la estructura del perfil, evaluaremos motivaciones y actitudes que hacen que dirijas tus comportamientos específicos, para el logro de tus intereses personales y de supervivencia.

2- EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS METODOLOGÍA DISC

Conocimiento de tu perfil, por medio de la metodología DISC, donde identificaras cuáles son tus principales características comportamentales y que aspectos debes comenzar a desarrollar, con el fin de orientar tu comportamiento de acuerdo al perfil del entrevistador, para alcanzar el éxito en tus entrevistas y comunicación con tu entorno.

3- ROLEPLAY: MARKETING Y EMPODERAMIENTO PERSONAL

Revisión de hoja de vida y preparación para la entrevista laboral, hacer más atractivo tú Curriculum brindando atención a aspectos como: Estilo, redacción, citación de experiencias y actualizaciones académicas.

También de manera experiencial tendremos una entrevista de juego de roles, donde aprenderás hacia donde re direccionar tu potencial cuando estas siendo evaluado.

4- REVISIÓN DE HERRAMIENTAS DE BÚSQUEDA (SEARCH SOURCES)

Ampliación de tu red de búsqueda, fortalecer estrategias de interacción y conectividad LinkedIn

5.- TU IMAGEN DIGITAL, ERES LO QUE COMENTAS, RECOMIENDAS, TAGGEAS Y COMPARTES

Te enseñamos a tener una imagen de marca digital fuerte, a construir la red que necesitas para tu propósito y sobre todo, a buscar, interactuar y conseguir contactos como lo harías en la vida real pero con mucha mayor productividad, tu visibilidad es la que va a generar tus oportunidades.



ATRACCIÓN DE TALENTO

Ayudamos a empresas a mejorar la búsqueda del mejor talento de una forma diferente, a utilizar redes sociales como LinkedIn al máximo, definir, detectar y aprender a encontrar a los mejores basado no solo en aptitudes sino en su actitud, también a nivel digital.

Hunting and Selection

Apoyo en la búsqueda de perfiles de difícil consecución:

- Levantamiento de perfiles
- Reclutamiento
- Presentación de Candidatos

CURSOS OUTDOOR INDOOR

Actividades que exploran el trabajo en equipo, en un ámbito diferente al cotidiano. A través de simulaciones que permitan el desarrollo de valores como la integración, la confianza, la iniciativa, la coordinación, la motivación, la comunicación y la toma de decisiones, estimulando las inteligencias múltiples (Goleman).

COMITES DIRECTIVOS EN UN MUNDO DIGITAL

Desarrollo de actitudes y aptitudes digitales en comités directivos, perfiles en redes, presencia a nivel corporativo.

Interacción en redes sociales como LinkedIn a nivel institucional, contactar con pares en CLIENTES y en proveedores, generación de oportunidades a todos los niveles.

Presencia en LinkedIn a nivel institucional, distribución de roles debajo de los valores empresariales y calendario de publicaciones de artículos.

MARCA EMPLEADOR

Impulsar la marca y sus empleados a nivel digital, mejorar e incrementar la presencia de marca para atraer al mejor talento.

Planes de embajadores de marca para poner a toda la compañía en modo VENTAS, generación de leads a través de los perfiles en redes sociales de los empleados.

Mejora de atracción de talento inbound y outbound, head hunting a la medida de cada empresa, búsqueda de competencias de una forma completamente diferente



APOYO EN PROCESOS DE RRHH



Formación de directivos



Procesos de reclutamiento
in house



Planes de sucesión



Evaluaciones de
desempeño



SOBRE APASIONA-T SAS Y SU EQUIPO

Apasiona-T SAS, nace de la pasión de su fundador y CEO (José María Vich) por las ventas y el marketing de calidad.

Somos expertos en ventas, nos encanta ver crecer a nuestros CLIENTES y conseguir sus objetivos juntos; nuestro método asegura que el conocimiento se queda y, a partir de ahí, solo haya que ponerle dos cosas: Actitud y Constancia.

Trabajamos con muchas de las empresas más importantes de este país, hemos ayudado a muchas de ellas a hacer cosas diferentes para tener resultados diferentes; y estamos orgullosos de apoyar cada día más a muchos CEO's, directivos y vendedores a hacer networking virtual para conseguir sus objetivos, porque "Tu Red es tu mejor activo"

JOSÉ MARÍA VICH

- Ejecutivo global, coach corporativo en venta social, conferenciante en Latinoamérica y Europa
- Co autor del libro: "LinkedIn 400 MM, cómo monetizar en el economic graph"
- Ha trabajado en 4 multinacionales (4 de ellas Fortune 500) en más de 10 países y 3 continentes, siempre en posiciones directivas
- Compañías en las que ha trabajado: DHL, American Express, Western Union e Ingenico entre otras
- Especialista en ventas y mercadeo, ha revertido tendencias negativas en tiempo record en el mercado Latinoamericano sobre todo, y en Europa
- Ha trabajado en varios sectores: financiero, servicios, viajes corporativos, medios de pago, aviación ejecutiva entre otros
- 2 veces ganador del American Express President Club, y una del Western Union President Club
- 1 vez ganador de Cannes Lion, entre otros premios de mercadeo
- Asesor senior para Earthport International, y Guidepoint Global en Latinoamérica
- Entre sus clientes: AXA, American Express, Colpatria, Optica Alemana, Grupo Axioma y en breve Avianca entre otros
- Impulsor del cambio: especialista en venta social



Tu red es tu mayor activo



chema.vich@apasiona-t.co



<https://www.linkedin.com/in/chemavichapasiona-t/>



chema.vich@apasiona-t.co

